

# PERSONAL FÜHRUNG

Für alle die Personalverantwortung tragen

Microlearning & Edutainment:

**Gezielt informieren,  
unterhaltsam lernen**



## Schwerpunkt:

*Microlearning in der Weiterbildung:*

**Mit Wissenshäppchen zum Lernen verführen**

*Aktuelle Trends im Microlearning:*

**„Learning Nuggets“ – Wunsch und Wirklichkeit**

*Didaktische Ansätze beim Web 2.0:*

**„Technik allein ist nicht die Problemlösung“**

*Serious Games:*

**Spielerisch lernen, Zusammenhänge erkunden**

## Weitere Themen:

*Narzisstische Persönlichkeitsstörung:*

**Egomanen – Risikofaktoren im Unternehmen**

*Personalentwicklung im Mittelstand:*

**Externe Kompetenz als Erfolgsfaktor**

*Systeme zur Leistungsbeurteilung:*

**Aussagekräftige Beurteilungsskalen entwickeln**

- Türken in Deutschland: „Wie Fremde in der eigenen Heimat“
- Altersbilanz bei der Gothaer Versicherung
- DIN-Norm für Weiterbildungsanbieter
- Krankheiten im Arbeitszeugnis?
- Humankapital – der unbekannteste Faktor
- Gesundheitsrisiko lange Arbeitszeiten

## Was gute Führung ausmacht

In kurzen, in sich abgeschlossenen Kapiteln kommentiert der selbstständige Unternehmensberater Werner Katzengruber Führungslehre(n) und -philosophien aus Sicht der Praxis. Wer es noch kürzer mag, der findet die wichtigsten Einschätzungen auch als Fazit am Ende der Kapitel, wie etwa diese: „Solange bei der Auswahl von Führungskräften den Management-Skills mehr Bedeutung beigemessen wird als den Führungsqualitäten, werden wir keine Wettbewerbsvorteile erreichen“ (Kapitel „Kompetenzfelder der Führungskraft“), oder: „Wir brauchen keine neuen Führungsstile, viel wichtiger ist es, dass die Anwendung von Führungswerkzeugen gelehrt und geübt wird.“ (Kapitel „Führungsstile im Vergleich“).

Im zweiten Teil seiner als „Denkbuch“ gedachten Aufklärung über den Mythos Führungskraft beschreibt er die „Tugenden herausragender Führungskräfte“, zu denen er etwa (Selbst-)Disziplin, Empathie und Verbindlichkeit zählt. Wo es der Autor für angemessen hält, lässt er die Leser teilhaben an den Gesprächen, die er mit erfolgreichen Führungskräften geführt hat – so mit einem Medienmanager, den er unter der Überschrift „Mut“ über seinen Burn-out berichten lässt. Mit Handlungsmaximen erfolgreicher Führungskräfte schließt diese Monografie, die man getrost zur Beförderung verschenken kann.

Werner Katzengruber: **Mythos Führungskraft**. Konzepte, Tugenden, Erfolgsgeheimnisse. Wiley-VCH, 2010, 315 S., € 19,90 ISBN: 3-527-50550-4

